

ESCUELA VIRTUAL DE IGUALDAD

Desde el Instituto de las Mujeres, con la cofinanciación del F.S.E., te ofrecemos una formación online en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Con una metodología ágil y flexible, dirigida a todas las personas y con diferente nivel de especialización

www.escuelavirtualigualdad.es

coordinacion@escuelavirtualigualdad.es

910 054 681

ESCUELA VIRTUAL DE IGUALDAD

CURSOS GRATUITOS

FORMACIÓN ONLINE EN IGUALDAD

14ª EDICIÓN 2026-2027



Organiza: Instituto de las Mujeres

Cofinancia: Cofinanciado por la Unión Europea

Imparte: Concilia2

CURSOS ONLINE BÁSICOS

Sensibilización en igualdad de género — 40h.

- Conceptos básicos en torno a la igualdad de mujeres y hombres.
- Acciones para promover la igualdad de género desde los organismos internacionales.
- Políticas para la igualdad de género en España.
- Análisis de la situación socioeconómica de las mujeres en España.
- Introducción a la comunicación no sexista.
- Violencia de género.

Formación para la implantación de planes y medidas de igualdad en las empresas — 40h.

- Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Aproximación a la normativa en materia de igualdad de género en las organizaciones laborales.
- La igualdad en las organizaciones laborales: negociación colectiva. Medidas de acción positiva y planes de igualdad.
- Planes de igualdad: diagnóstico.
- Estrategias para el cambio. Plan de igualdad.
- Acoso sexual y acoso por razón de sexo: sistema de prevención. Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Formación en igualdad de género: aplicación práctica en el ámbito de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad — 40h.

- Conceptos básicos en torno a la igualdad de género.
- Políticas y organismos garantes de la igualdad de género.
- Participación de mujeres y hombres en el ámbito público.
- La igualdad de género en la administración pública.
- Violencia de género.

Formación en igualdad de género: aplicación práctica en el ámbito de la negociación colectiva — 40h.

- Conceptos básicos en torno a la cultura empresarial y la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Normativa en materia de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito laboral.
- Planes de igualdad en el ámbito público y en el ámbito privado: especial referencia a la Administración General del Estado.
- La negociación desde la perspectiva de género: Juntas de personal/Comités de empresa.
- Principio de igualdad retributiva: registro retributivo y auditoría salarial.
- Plan de apoyo y atención a víctimas de violencia de género y Protocolos de prevención y actuación en caso de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Medio ambiente y cambio climático con perspectiva de género — 40h.

- Conceptos básicos en torno a la igualdad de mujeres y hombres. Feminismo.
- Mujeres y hombres en relación con los principales indicadores asociados al cambio climático.
- Políticas en el contexto internacional y europeo.
- Políticas para la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Instituto de las Mujeres: III Plan Estratégico para la igualdad efectiva de mujeres y hombres 2022-2025.
- Riesgos climáticos desde la perspectiva de género.
- Buenas prácticas contra el cambio climático. Mujeres defensoras del medio ambiente.

La perspectiva de género en las políticas sanitarias — 40h.

- La salud de mujeres y niñas.
- La transversalidad de la perspectiva de género en la intervención de las políticas sanitarias.
- Políticas para la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres. Instituto de las Mujeres: III Plan Estratégico para la igualdad efectiva de mujeres y hombres 2022-2025.
- Derechos sexuales y reproductivos. Marco jurídico. Programas de salud sexual y reproductiva.
- La salud física y mental de las mujeres.

CURSOS ONLINE AVANZADOS

Igualdad de género: aplicación práctica en el ámbito del empleo — 75h.

- Igualdad de género: conceptos fundamentales y situación general en España.
- Políticas para la igualdad de género en el ámbito internacional, europeo y español.
- Formación y empleo. Análisis del mercado laboral español desde la perspectiva de género.
- El trabajo por cuenta propia de las mujeres en España: autoempleo y actividad empresarial.
- Mercado laboral y situaciones de vulnerabilidad social de las mujeres.
- Políticas y estrategias para el cambio estructural.
- Aproximación a la intervención en el ámbito de la inserción sociolaboral de las mujeres del medio rural.

Igualdad de género en el ámbito de los Servicios Sociales — 75h.

- Igualdad de género: conceptos fundamentales y situación general en España.
- Políticas para la igualdad de género en el ámbito internacional, europeo y español.
- Introducción de la perspectiva de género en los servicios sociales.
- Violencia de género.
- Estrategias para el cambio en las intervenciones en el ámbito social.
- Mujeres en riesgo de exclusión social. Especial referencia a mujeres en situación de múltiple discriminación.
- Aproximación a la intervención en vulnerabilidad y exclusión social en el medio rural.

Igualdad de género: aplicación práctica en el ámbito jurídico — 75h.

- Conceptos en materia de igualdad de género.
- La dimensión de género: un principio transversal.
- La igualdad de género en el derecho privado, la extranjería y el derecho tributario.
- La igualdad de género en el ámbito del derecho penal.
- La violencia de género.
- La igualdad de género en el ámbito laboral y de la seguridad social.
- Marco jurídico para un medio rural sostenible para mujeres y hombres.

Igualdad de género: aplicación práctica en la empresa y RR.HH. — 75h.

- Igualdad de género: conceptos fundamentales y situación general de España.
- Políticas para la igualdad de género en el ámbito internacional, europeo y español.
- Normativa internacional, europea y estatal para el fomento de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el entorno empresarial.
- Empresa y la igualdad de oportunidades. Cultura empresarial igualitaria. La igualdad en la calidad y excelencia empresarial.
- Estrategias para el cambio. Medidas y planes de igualdad de oportunidades en las empresas: diseño, implantación y evaluación.
- Estrategias para el cambio: plan de igualdad.
- Aproximación al medio rural desde la perspectiva de género en los ámbitos social, laboral y normativo.

¿Qué curso elegir?

Cursos básicos:

Dirigidos a todas las personas interesadas en materia de igualdad entre hombres y mujeres, en especial:

- Fuerzas y Cuerpos de Seguridad
- Personal sanitario
- Personas vinculadas a: implantación de medidas y planes de igualdad, negociación colectiva, medio ambiente y cambio climático con perspectiva de género

Cursos avanzados:

Dirigidos personas vinculadas a:

- Gestión y orientación para el empleo
- Servicios Sociales
- Empresa y RRHH
- Ámbito Jurídico